

PRISMA ENGINEERING SRL si impegna a perseguire e diffondere costantemente gli obiettivi di miglioramento continuo in materia di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'Azienda tenendo in considerazione i fattori interni ed esterni di contesto, le parti interessate, i rischi e le opportunità.

L'azienda ha definito ed autorizzato questo documento, quadro di riferimento per la definizione degli obiettivi di Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, e lo rende disponibile come informazione a tutti i soggetti dell'Azienda, nonché a tutti coloro che lavorano, per conto di essa, ed a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta.

PRISMA ENGINEERING SRL è impegnata, da sempre, al perseguimento degli obiettivi di business, fondandosi sulla piena consapevolezza di quanta centralità abbia il fattore umano, in ogni attività dell'organizzazione.

La Direzione si impegna a:

1. Rispettare in modo rigoroso la legislazione applicabile ai prodotti/servizi erogati, nonché i requisiti che l'azienda ha sottoscritto volontariamente.
2. Promuovere costantemente azioni e attività, al fine di apportare un miglioramento continuo, per quanto concerne gli aspetti ambientali di qualità e gli aspetti di salute e sicurezza sul lavoro.
3. Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri che consentano la prevenzione di lesioni e malattie professionali.
4. Garantire, con proattività costante nel tempo, la prevenzione dell'inquinamento e degli impatti verso l'ambiente derivanti dai propri processi e prodotti, considerando ove possibile una prospettiva di ciclo di vita.
5. Considerare il cambiamento climatico nella pianificazione strategica aziendale adottando misure per la mitigazione delle emissioni e per l'adattamento agli effetti degli eventi climatici estremi.
6. Eliminare le fonti di pericolo e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro, in coerenza con le possibilità tecniche ed economiche in continua evoluzione.
7. Mantenere le condizioni che consentano la sistematica consultazione e, ove previsto, partecipazione, dei lavoratori e degli outsourcer al miglioramento delle prestazioni

dell'organizzazione e del suo sistema di gestione integrato.

8. Garantire la condivisione e la consapevolezza di tutti i lavoratori circa gli obiettivi Aziendali e le responsabilità che ognuno di loro ha nell'assicurarne il raggiungimento.
9. Promuovere la motivazione del personale ad ogni livello, attraverso incontri periodici che descrivano la strategia dell'azienda e gli obiettivi raggiunti.
10. Monitorare gli obiettivi di miglioramento programmati, valutare l'efficacia delle azioni intraprese, valutare gli eventuali scostamenti e intraprendere tempestive azioni correttive, per ridurre i rischi potenziali per l'organizzazione.
11. Garantire l'eccellenza del prodotto, delle lavorazioni e del servizio reso al cliente, assicurandone l'innovazione tecnologica con uno sguardo sempre rivolto alle sue esigenze e alla sua soddisfazione, valutata periodicamente al fine di monitorare e attuare le azioni necessarie per il miglioramento.
12. Raggiungere una sempre maggiore competitività per la conquista di rilevanti quote di mercato, attraverso la migliore efficienza e il controllo dei costi interni.

Villatora di Saonara, 23/05/2025